



REPUBLIKA HRVATSKA
ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA
Predsjednik Županijske skupštine
Šibensko-kininske županije

KLASA: 024-05/22-01/9
URBROJ: 2182-01-22-1
Šibenik, 19. svibnja 2022.

SKUPŠTINI
ŠIBENSKO-KNINSKE ŽUPANIJE

PREDMET: Prijedlog Kodeksa ponašanja članova Županijske skupštine
Šibensko-kininske županije

Na temelju članka 37. Statuta Šibensko-kininske županije (“Službeni vjesnik Šibensko-kininske županije”, broj 8/09., 4/13., 3/18., 4/20., 5/21 i 21/21-pročišćen tekst) i članka 57. Poslovnika Županijske Skupštine Šibensko-kininske županije („Službeni vjesnik Šibensko-kininske županije“, broj 8/09, 4/13, 6/18, 5/21, 16/21 i 21/21-pročišćeni tekst), dostavljam **Prijedlog Kodeksa ponašanja članova Županijske skupštine Šibensko-kininske županije**, za 11. sjednicu Županijske skupštine Šibensko-kininske županije.

Izvjestitelji: Cecilija Tolo, službenica ovlaštena za privremeno obavljanje poslova pročelnika i predsjednica odbora za Statut, Poslovnik i propise.



PREDSJEDNIK

Stipe Petrina

Prilog:

- Prijedlog Kodeksa, s obrazloženjem

DOSTAVITI:

1. Naslovu
2. Županu
3. Upravnom odjelu za poslove Župana, Županijske skupštine i službeničke odnose
5. Pismohrani.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA ŠIBENSKO-KNINSKE ŽUPANIJE

Na temelju članka 4. stavka 1. Zakona o sprječavanju sukoba interesa („Narodne novine“ broj 143/21) i članka 32. Statuta Šibensko-kninske županije („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, broj 8/09, 4/13, 3/18, 4/20, 5/21 i 21/21 - pročišćen tekst), Županijska skupština Šibensko-kninske županije, na ____ . sjednici održanoj _____ 2022. godine, donijela je

KODEKS PONAŠANJA

ČLANOVA ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE ŠIBENSKO-KNINSKE ŽUPANIJE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Kodeksom ponašanja članova Županijske skupštine Šibensko-kninske županije (u daljnjem tekstu: Kodeks) utvrđuju se etička načela i norme ponašanja koji se odnose na članove Županijske skupštine Šibensko-kninske županije (u daljnjem tekstu: Skupština), za vrijeme obnašanja dužnosti člana Skupštine (u daljnjem tekstu: vijećnik) na koju su izabrani, a sadrži osobito odredbe o sprječavanju sukoba interesa između privatnog i javnog interesa u obnašanju dužnosti vijećnika, načinu praćenja primjene Kodeksa, nadležnom tijelu za nadzor i praćenje primjene Kodeksa, tijelu koje odlučuje u drugom stupnju o odlukama Skupštine o povredama odredaba Kodeksa, koje su u njegovoj nadležnosti, druga pitanja od značaja za sprječavanje sukoba interesa.

Članak 2.

Kodeks ponašanja je skup etičkih normi i standarda ponašanja vijećnika, sa svrhom jačanja integriteta i odgovornosti, objektivnosti, nepristranosti i transparentnosti u obnašanju dužnosti članova Skupštine Šibensko-kninske županije i članova njezinih stalnih radnih tijela iz reda vijećnika, promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti koje se zasnivaju na temeljnim društvenim vrijednostima i široko prihvaćenim dobrim običajima te jačanje povjerenja građana u nositelje vlasti na regionalnoj razini.

Cilj je Kodeksa je utvrditi etička načela i smjernice za ponašanje vijećnika za vrijeme i u vezi obnašanja dužnosti, uspostava primjerene razine odgovornog ponašanja, korektnog odnosa i kulture dijaloga u obnašanju javne dužnosti, prema građanima, medijima, u međusobnim odnosima, odnosima prema drugim dužnosnicima, službenicima i namještenicima, prema Skupštini, kao i drugim tijelima, s naglaskom na savjesnost, časnost, poštenje, neovisnost te dosljednost u poštivanju moralnih načela.

Pitanja uređena ovim Kodeksom temelje se na zakonskom okviru kojim su uređena pitanja sprječavanja sukoba interesa, ostvarivanja pristupa informacijama i transparentnosti, fiskalne odgovornosti, kao i drugih propisa iz područja suzbijanja korupcije, uključujući i zakonske odredbe u odnosu na koruptivna kaznena djela.

Etično ponašanje vijećnika uključuje i informiranost i poštivanje pravnog okvira (načela i pravila) iz ovoga Kodeksa.

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Kodeksu, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 4.

U ovome Kodeksu pojedini pojmovi imaju sljedeće značenje:

1. *diskriminacija* je svako postupanje kojim se neka osoba, izravno ili neizravno, stavlja ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji, na temelju rase, nacionalnoga ili socijalnog podrijetla, spola, spolnog opredjeljenja, dobi, jezika, vjere, političkoga ili drugog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci ili sindikatu, tjelesnih ili društvenih poteškoća, kao i na temelju privatnih odnosa sa službenikom ili dužnosnikom Županije
2. *povezane osobe* su bračni ili izvanbračni drug vijećnika, životni partner i neformalni životni partner, njegovi srodnici po krvi u uspravnoj lozi, braća i sestre, posvojitelj i posvojenik te ostale osobe koje se prema drugim osnovama i okolnostima opravdano mogu smatrati interesno povezanim s nositeljem političke dužnosti
3. *poslovni odnos* odnosi se na ugovore o javnoj nabavi, kupoprodaji, pravo služnosti, zakup, najam, koncesije i koncesijska odobrenja, potpore za zapošljavanje i poticanje gospodarstva, stipendije učenicima i studentima, sufinanciranje prava iz programa javnih potreba i druge potpore koje se isplaćuje iz proračuna Županije,
4. *potencijalni sukob interesa* je situacija kada privatni interes vijećnika može utjecati na nepristranost vijećnika u obavljanju njegove dužnosti
5. *stvarni sukob interesa* je situacija kada je privatni interes vijećnika utjecao ili se osnovano može smatrati da je utjecao na nepristranost vijećnika u obavljanju njegove dužnosti
6. *uznemiravanje* je svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koja ima za cilj ili koja stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje poslova, kao i svaki čin, verbalni, neverbalni ili tjelesni te stvaranje ili pridonosnje stvaranju neugodnih ili neprijateljskih radnih ili drugih okolnosti koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju, kao i pritisak na osobu koja je odbila uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ili ga je prijavila, uključujući spolno uznemiravanje.
7. *Etički odbor* radno je tijelo koje pokreće, odnosno vodi postupak po prijavi te predlaže odluku Skupštini kao prvostupanjskom tijelu koje odlučuje o povredama ovoga Kodeksa
8. *Vijeće časti* odlučuje u drugom stupnju o odlukama Skupštine o povredama ovog Kodeksa.

II. TEMELJNA NAČELA DJELOVANJA

Članak 5.

Etička načela utvrđena ovim Kodeksom predstavljaju načela koja će vijećnik usvojiti kao vlastita načela i vlastiti kriterij ponašanja za koje je osobno odgovoran za vrijeme i u vezi obnašanja dužnosti.

Obveznik je dužan kontinuirano paziti na poštivanje etičkih načela, svojim primjerom postaviti standarde u tijelu u kojem obnaša dužnost, kao i spriječiti potencijalni odnosno stvarni sukob interesa te na odgovarajući način upravljati njime te se ne može ispričati za nepoznavanje obaveza i odgovornosti koje proizlaze iz ovog Kodeksa.

Osobe iz članka 2. ovog Kodeksa moraju se u obavljanju javnih dužnosti, čuvajući vlastitu vjerodostojnost i dostojanstvo dužnosti koju obnašaju su, pridržavati sljedećih temeljnih načela:

1. zakonitosti, transparentnosti i zaštite javnog interesa
2. odanosti lokalnoj i regionalnoj zajednici te dužnosti očuvanja i razvijanja povjerenja građana u nositelje političkih dužnosti i institucije županijske vlasti u kojima djeluju
3. poštovanja integriteta i dostojanstva osobe, zabrane diskriminacije i povlašćivanja te zabrane uznemiravanja
4. čestitosti i poštenja te izuzetosti iz situacije u kojoj postoji mogućnost sukoba
5. zabrane zlouporabe ovlasti, zabrane korištenja dužnosti za osobni probitak ili probitak povezane osobe, zabrane korištenja autoriteta dužnosti u obavljanju privatnih poslova, zabrane traženja ili primanja darova radi povoljnog rješavanja pojedine stvari te zabrane davanja obećanja izvan propisanih ovlasti
6. konstruktivnog pridonosa rješavanju javnih pitanja
7. javnosti rada i dostupnosti građanima
8. poštovanja posebne javne uloge koju mediji imaju u demokratskom društvu te aktivne i ne diskriminirajuće suradnje s medijima koji prate rad tijela županijske vlasti
9. zabrane svjesnog iznošenja neistina
10. iznošenja službenih stavova u skladu s ovlastima
11. pridržavanja pravila rada tijela u koje su izabrani, odnosno imenovani
12. aktivnog sudjelovanja u radu tijela u koje su izabrani, odnosno imenovani
13. razvijanja vlastite upućenosti o odlukama u čijem donošenju sudjeluju, korištenjem relevantnih izvora informacija, trajnim usavršavanjem i na druge načine
14. prihvaćanja dobrih običaja parlamentarizma te primjerenog komuniciranja, uključujući zabranu uvredljivog govora
15. odnosa prema službenicima i namještenicima upravnih tijela Županije koji se temelji na propisanim pravima, obvezama i odgovornostima obiju strana, isključujući pritom svaki oblik političkog pritiska na upravu koji se u demokratskim društvima smatra neprihvatljivim (primjerice, davanje naloga za protupropisna postupanja, najava smjena slijedom promjene vlasti i slično, pritisci na izvršnu vlast i pročelnike radi političkih i interesnih kadrovanja)
16. redovitog puta komuniciranja sa službenicima i namještenicima, što uključuje pribavljanje službenih informacija ili obavljanje službenih poslova, putem njihovih pretpostavljenih u obnašanju dužnosti vijećnika zakonito, učinkovito, djelotvorno
17. u obnašanju dužnosti vijećnika zakonito, učinkovito, djelotvorno i ekonomično, isključivo u cilju ostvarenja javnog interesa, upravljati i koristiti se ljudskim i materijalnim resursi
18. osobne odgovornosti za svoje postupke.

Članak 6.

Od vijećnika se očekuje da kontinuirano paze na poštovanje etičkih načela, poštovanje pravnih propisa i procedura koji se tiču njihovih obveza kao i da odgovorno i savjesno ispunjavaju obveze koje proizlaze iz političke dužnosti koju obavljaju, da čuvaju povjerljive informacije i podatke za koje saznaju u obnašanju dužnosti, jednako postupanje prema svim građanima bez diskriminacije ili povlašćivanja na temelju osnova diskriminacije iz članka 4. ovoga Kodeksa.

Vijećnici prije stupanja na dužnost trebaju urediti svoje privatne poslove u svrhu sprječavanja predvidljivog sukoba interesa i odredbe o razrješenju sukoba interesa, ukoliko do njega dođe.

Prilikom stupanja na dužnost, vijećnik je dužan upoznati se sa sadržajem ovog Kodeksa, što potvrđuje svojom potpisanom izjavom koju dostavlja upravnom tijelu nadležnom poslove Skupštine.

Članak 7.

Građani imaju pravo biti upoznati s ponašanjem vijećnika u vezi s obnašanjem javne dužnosti i njihovim primanjima.

III. ZABRANJENA DJELOVANJA NOSITELJA POLITIČKIH DUŽNOSTI

Članak 8.

Vijećnicima je zabranjeno:

- a) primiti ili zahtijevati korist ili obećanje koristi radi obavljanja dužnosti
- b) ostvariti ili dobiti pravo ako se krši načelo jednakosti pred zakonom
- c) zlouporabiti posebna prava vijećnika koja proizlaze ili su potrebna za obavljanje dužnosti
- e) tražiti, prihvatiti ili primiti vrijednost ili uslugu radi glasovanja o bilo kojoj stvari na sjednici Skupštine ili njenih radnih tijela, ili utjecati na odluku Skupštine ili drugog tijela ili osobe radi osobnog probitka ili probitka povezane osobe
- f) obećavati zaposlenje ili neko drugo pravo u zamjenu za dar ili obećanje dara
- g) utjecati na dobivanje poslova ili ugovora o javnoj nabavi
- h) koristiti povlaštene informacije o djelovanju županijskih tijela radi osobnog probitka ili probitka povezane osobe
- i) na drugi način koristiti položaj vijećnika utjecanjem na odluku tijela javne vlasti ili osoba koje su u njima zaposlene kako bi postigli osobni probitak ili probitak povezane osobe, neku povlasticu ili pravo, sklopili pravni posao ili na drugi način interesno pogodovali sebi ili drugoj povezanoj osobi.

Članak 9.

Vijećnik u obnašanju javne dužnosti (člana Skupštine ili njenog radnog tijela) ne smije svoj privatni interes stavljati ispred javnog interesa.

Vijećnik je obvezan deklarirati potencijalni sukob interesa odnosno izuzeti se od sudjelovanja u donošenju odluke koja utječe na njegov osobni ili poslovni interes ili poslovni

interes s njim povezane osobe, u skladu sa zakonom kojim se uređuje sprječavanje sukoba interesa.

Svoj interes vijećnik može deklarirati usmenom izjavom na zapisnik ili pisanom izjavom, odnosno izuzeti se iz odlučivanja suzdržanim glasom ili neglasanjem.

IV. TIJELA ZA PRAĆENJE PRIMJENE ETIČKOG KODEKSA

Članak 10.

Primjenu Kodeksa prate Etički odbor te Vijeće časti, koje odlučuje u drugom stupnju o odlukama Skupštine o povredama odredaba Kodeksa.

Etički odbor je tijelo Skupštine koje obavlja poslove iz svog djelokruga i nadležnosti, određene ovim Kodeksom.

Članak 11.

Etički odbor čine predsjednik i dva člana koje bira Skupština na prijedlog Odbora za izbor i imenovanje (u daljnjem tekstu: Odbor).

Predsjednik Etičkoga odbora imenuje se iz reda osoba nedvojbenoga javnog ugleda u lokalnoj zajednici. Predsjednik Etičkoga odbora ne može biti nositelj političke dužnosti, niti član političke stranke, odnosno kandidat nezavisne liste zastupljene u Skupštini.

Članovi Etičkoga odbora imenuju se iz reda vijećnika Skupštine, jedan član iz reda vladajuće većine i jedan iz oporbe.

Mandat predsjednika i članova Etičkog odbora traje do isteka mandata članova Skupštine.

Članak 12.

Nadležnosti Etičkog odbora su:

- pokretanje i provođenje postupaka za utvrđivanje povreda odredaba Kodeksa, na vlastitu inicijativu ili po pritužbama
- predlaže sankcije Skupštini za vijećnike za postupanja koja nisu u skladu s odredbama Kodeksa
- pruža potporu u primjeni odredbi Kodeksa, osobito u dijelu koji se odnosi na informiranje i edukaciju vijećnika u području primjene Kodeksa
- pohađanje i provođenje edukacije u pitanjima sukoba interesa
- suradnja s nadležnim tijelima u čijem je djelokrugu primjena propisa u području sprječavanja sukoba interesa
- prate primjene Kodeksa uključuje poslove poput vođenja statističkih podataka o primjeni Kodeksa, odnosno broju pritužbi podnesenih za njegovo kršenje, broju pokrenutih postupaka te donesenim odlukama, izradi izvješća o primjeni Kodeksa na godišnjoj razini te drugih poslova koji uključuju prikupljanje, obradu i analizu podataka o primjeni Kodeksa
- s ciljem ostvarivanja svrhe postojanja i primjene Kodeksa po potrebi i u skladu s ovim Kodeksom informira javnost na mrežnim stranicama.

Članak 13.

Etički odbor može pokrenuti postupak na vlastitu inicijativu i povodom vjerodostojne i osnovane prijave o mogućoj povredi odredbi ovoga Kodeksa.

Podnositelju prijave iz stavka 1. ovoga članka jamči se zaštita anonimnosti.

Postupak nije dopušteno pokrenuti na temelju anonimne prijave.

Pisana prijava sadrži ime i prezime prijavitelja, uz vlastiti potpis i kontakt podatke, ime i prezime osobe koja se prijavljuje za povredu odredaba ovog Kodeksa, uz navođenje njegovih odredbi koje su po mišljenju predlagača povrijeđene te opis i obrazloženje povrede.

Etički odbor može od podnositelja prijave zatražiti dopunu prijave odnosno dodatna pojašnjenja i očitovanja.

Članak 14.

Predsjednik Etičkog odbora organizira i upravlja radom Etičkog odbora.

Predsjednik Etičkog odbora određuje jednog od članova Etičkog odbora kao svoga zamjenika u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti.

Predsjednik Etičkog odbora:

- saziva i predsjedava sjednicama Etičkog odbora
- potpisuje akte donesene na sjednicama Etičkog odbora
- brine se o pravilnoj i učinkovitoj provedbi postupaka pred Etički odborom te obavlja druge poslove utvrđene ovim Kodeksom i drugim aktima koje donosi Etički odbor.

Članak 15.

Dužnost predsjedniku i članovima Etičkog odbora prestaje prije isteka vremena na koje su izabrani u slučaju smrti i u slučajevima razrješenja dužnosti.

Predsjednik i članovi Etičkog odbora biti će razriješeni dužnosti:

1. na osobni zahtjev
2. u slučaju trajnoga gubitka sposobnosti za obavljanje dužnosti
3. u slučaju kršenja odredbi ovoga Kodeksa
4. u slučaju nedolaska na sjednice Etičkog odbora.

Postojanje razloga za razrješenje iz stavka 2. ovoga članka predsjednika i člana Etičkog odbora prije isteka mandata utvrđuje Odbor za izbor i imenovanja. Odluku o razrješenju dužnosti predsjednika i članova Etičkog odbora donosi Skupština.

Ako predsjednik i član Etičkog odbora zatraže da budu razriješeni dužnosti, a Skupština ne donese odluku o tom zahtjevu u roku od tri mjeseca od dana podnošenja zahtjeva, predsjedniku i članu Etičkog odbora dužnost prestaje istekom roka od tri mjeseca od dana podnošenja zahtjeva.

Članak 16.

Etički odbor obavještava osobu protiv koje je podnesena prijava i poziva je da u roku od 15 dana od dana primitka obavijesti Etičkom odboru dostavi pisano očitovanje o iznesenim činjenicama i okolnostima u prijavi.

Ako se u roku iz stavaka 1. ovog članka ne dostavi pisano očitovanje, Etički odbor nastavlja s vođenjem postupka po prijavi.

Etički odbor odlučuje na sjednicama Etičkog odbora većinom glasova predsjednika i članova Etičkog odbora.

Članak 17.

Etički odbor u roku od 60 dana od zaprimanja prijave predlaže Skupštini donošenje odluke po zaprimljenoj prijavi.

Ako je prijava podnesena protiv člana Etičkog odbora, taj član ne sudjeluje u postupku po prijavi i u odlučivanju.

Članak 18.

Za povredu odredba ovog Kodeksa Skupština može dati mišljenje, izreći opomenu, dati upozorenje ili preporuku vijećniku za otklanjanje uzroka postojanja sukoba interesa odnosno za usklađivanje načina djelovanja s odredbama ovoga Kodeksa.

Preporuke, opomene i upozorenja dostavljaju se podnositelju pritužbe ili zahtjeva i osobi na koju se pritužba odnosi

Protiv odluke Skupštine vijećnik može u roku od 8 dana od dana primitka odluke podnijeti prigovor Vijeću časti.

Članak 19.

Vijeće časti čine predsjednik i četiri člana, koje imenuje Skupština na prijedlog Odbora za izbor i imenovanje (u daljnjem tekstu: Odbor), na temelju provedenog izbora po javnom pozivu.

Javni poziv raspisuje Odbor, koji se objavljuje na mrežnoj stranici Županije.

Predsjednik i članovi Vijeća časti imenuje se iz reda osoba nedvojbenoga javnog ugleda u regionalnoj zajednici, a na osnovu njihovih sposobnosti, profesionalnih kvaliteta i besprijekornog profesionalnog ponašanja.

Predsjednik Vijeća časti i članovi ne mogu biti nositelj političke dužnosti, niti član političke stranke, odnosno kandidat nezavisne liste zastupljene u Skupštini.

Javni poziv raspisuje Odbor.

Ako na javni poziv ne pristignu prijave potrebnog broja kandidata, Odbor samostalno predlaže Skupštini imenovanje Vijeća časti.

Članak 20.

O prigovoru iz članka 18. Kodeksa odluku donosi Vijeće časti.

Vijeće časti donosi odluku na sjednici većinom glasova svih članova u roku od 15 dana od dana podnesenog prigovora.

Vijeće časti može odbiti prigovor i potvrditi odluku Skupštine ili uvažiti prigovor i preinačiti ili poništiti odluku Skupštine.

Članak 21.

Na način rada Etičkog odbora i Vijeća časti primjenjuju se odredbe odluke o osnivanju i načinu rada radnih tijela Skupštine, ako nisu donijeli Poslovnik o svome radu.

Članak 22.

Sredstva za rad Etičkog odbora i Vijeća časti osiguravaju se u županijskom proračunu.

Predsjednik i članovi Etičkog odbora i Vijeća časti koji nisu vijećnici ostvaruju pravo na naknadu za rad i druga primanja sukladno odluci o naknadi i drugim primanjima članova Skupštine i radnih tijela Skupštine.

Administrativne poslove za Etički odbor i Vijeće časti obavlja upravno tijelo Županije u čijem su nadležnosti poslovi predstavničkog tijela.

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 23.

Odluke Etičkog odbora i Vijeća časti objavljuj se na mrežnoj stranici Županije.

Članak 24.

Skupština će imenovati članove Etičkog odbora i Vijeća časti u roku 90 dana od dana stupanja na snagu ovog Kodeksa.

Članak 25.

Ovaj Kodeks stupa na snagu osmog dana nakon objave u Službenom glasniku

_____.

KLASA:

URBROJ:

Šibenik, ____ . lipnja 2022.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDSJEDNIK

Stipe Petrina

Obrazloženje
uz prijedlog Kodeksa ponašanja članova Županijske skupštine Šibensko-kninske županije

I. PRAVNI OSNOV

1. Zakon o sprječavanju sukoba interesa („Narodne novine“ broj 143/21)
2. Statut Šibensko-kninske županije („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, broj 8/09, 4/13, 3/18, 4/20, 5/21 i 21/21 - pročišćen tekst)
3. Poslovnik Županijske Skupštine Šibensko-kninske županije („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, broj 8/09, 4/13, 6/18, 5/21, 16/21 i 21/21-pročišćeni tekst).

II. OBRAZLOŽENJE

Člankom 4. stavkom 1. i 2. Zakona o sprječavanju sukoba interesa (dalje u tekstu: Zakon) propisano je da su predstavnička tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave dužna donijeti kodeks ponašanja koji se odnosi na članove predstavničkih tijela i sadrži odredbe o sprječavanju sukoba interesa, načinu praćenja primjene kodeksa, kao i o tijelu koje odlučuje u drugom stupnju o odlukama predstavničkog tijela o povredama kodeksa koji su u njegovoj nadležnosti. Ispunjenje ove obveze prati tijelo državne uprave nadležno za koordinaciju mjera za sprječavanje korupcije.

Člankom 57. Zakona propisano je da su predstavnička tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave dužna donijeti ovaj kodeks u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona. Zakon je stupio na snagu dana 25.12.2021.

Člankom 57. Poslovnika Županijske Skupštine Šibensko-kninske županije propisano je da se postupak donošenja odluka pokreće podnošenjem prijedloga odluke.

Pravo podnošenja prijedloga odluke ima svaki vijećnik, radno tijelo, župan, ako zakonom ili Statutom nije određeno da prijedloge pojedinih odluka mogu podnijeti samo određeni predlagatelji.

S obzirom na pravnu narav ovoga akata, sadržaj, obveznike primjene (vijećnike Skupštine), predsjednik županijske skupštine Šibensko-kninske županije, predlaže Skupštini donošenje predloženog Kodeksa, nakon mišljenja Odbora za statut, poslovnik i propise, kao nadležnog radnog tijela.

Člankom 32. Statuta Šibensko-kninske županije propisana je nadležnost Županijske skupštine Šibensko-kninske županije za donošenje akata.

III. FINACIJSKA SREDSTVA

Za ovaj Kodeks potrebno je osigurati sredstva za rad Etičkog odbora i Vijeća časti, sukladno članku 22. Kodeksa, zakonu i aktima Županije.

Slijedom navedenog predlaže se donošenje predloženog Kodeksa.

**Službenica za privremeno obavljanje
poslova pročelnika**

Cecilija Tolo, dipl. iur.



**Predsjednik Županijske skupštine
Šibensko-kninske županije**

Stipe Petrina



