

Anketa poslodavaca 2015. HZZ PU Šibenik

Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) provodi godišnje istraživanje »Anketa poslodavaca« uz potporu Hrvatske gospodarske komore, Hrvatske obrtničke komore i Hrvatske udruge poslodavaca kao partnera, koji su ujedno i doprinijeli njezinom sadržaju. Ovo je najveće anketno istraživanje poslodavaca u RH, koje se provodi u svrhu uspješnijeg usklađivanja ponude i potražnje radne snage.

HZZ Područni ured Šibenik je odabrao uzorak za anketiranje iz populacije aktivnih poslodavaca s područja Šibensko – kninske županije u ukupnom broju od 489 poslodavaca, a kako bi se osigurala maksimalna reprezentativnost istraživanja.

Korist ovoga istraživanja je višestruka. Temeljem Vaših iskaza HZZ se može adekvatno pripremati za aktivnosti savjetovanja i usmjeravanja nezaposlenih osoba te davanja preporuka za obrazovnu politiku sukladno potrebama tržišta rada. Također, kroz dobivene rezultate nadležna ministarstva i partneri koji sudjeluju u istraživanju (HUP, HOK, HGK) informirat će se u procesu donošenja politika i regulacije tržišta rada.

Istodobno, Vama poslodavcima je pružena prilika da iskažu svoje potrebe i eventualne poteškoće u poslovanju, te u suradnji s HZZ-om pronađu prikladno rješenje u pronalaženju i odabiru kadrova koji po znanjima i vještinama odgovaraju traženima.

Istraživanje se provodi anketom koja se šalje poslodavcima na području cijele Hrvatske, a za provedbu i obradu ankete u Šibensko – kninskoj županiji je Područni ured Šibenik.

Istraživanje započinje 01. veljače i traje do 28. veljače 2015. godine, a rezultati se očekuju krajem ožujka.

Upitnik je moguće ispuniti u tiskanom obliku ili online na web stranici: <http://upitnici.hzz.hr> ako unesete pristupni kod koji vam je dostavljen uz poziv. Online upitnik ne morate ispunjavati odjednom. Stoga Vam savjetujemo da anketu ispunite preko weba, kao što je učinila polovina poslodavaca u prošlogodišnjoj anketi.

Ukoliko ipak popunjavate tiskane obrasce, molimo Vaše odgovore pošaljite na adresu HZZ PU Šibenik Matije Gupca 42a, Šibenik najkasnije do **28. veljače 2015.**

U slučaju bilo kakvih pitanja ili nejasnoća kontaktirajte nas!

Zahvaljujemo na suradnji i želimo Vam puno uspjeha u razvoju Vaše organizacije!

UPITNIK ZA POSLODAVCE 2015.

VAŠ PRISTUPNI KOD ZA ONLINE UPITNIK NA upitnici.hzz.hr JE:

Ukoliko ipak odlučite popunjavati ovaj tiskani upitnik molimo dostavite ga, najkasnije do 28. veljače 2015., Vašem područnom uredu HZZ-a na adresu:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
Područni ured

NAZIV I ADRESA POSLODAVCA

Oznakom* obilježena su pitanja za koja su priložena dodatna pojašnjenja i upute na posljednjoj stranici.

Kontakt-podaci o osobi koja ispunjava upitnik*

Ime i prezime osobe: _____
Funkcija koju obavlja: _____
Telefon/Mobitel: _____
E-mail: _____

I. OSNOVNI PODACI

1. Podaci o poslodavcu: *

- 1.1. Naziv organizacije: _____
- 1.2. Oblik vlasništva (zaokružite slovo ispred odgovora):
a) Privatno b) Pretežito privatno c) Pretežito državno/javno d) Državno/javno
e) Zadružno f) Udruga g) Nešto drugo (navedite što): _____

II. ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

2. Promjene u zaposlenosti temeljem ugovora o radu tijekom 2014. godine:

	Ukupno	Žene
2.1. Ukupni broj zaposlenih na dan 31.12.2013.		
2.2. Broj radnika koje ste zaposlili tijekom 2014.		
2.3. Broj radnika koji je prestao raditi tijekom 2014.		
2.4. Ukupni broj zaposlenih na dan 31.12.2014.		

3. Navedite broj radnika koje ste zaposlili na temelju UGOVORA O RADU tijekom 2014. godine s obzirom na njihovu vrstu ugovora i razinu obrazovanja (bez obzira jesu li ostali zaposleni do kraja godine). U broj radnika zaposlenih u prethodnoj godini ne ubrajaju se osobe koje su primljene na stručno osposobljavanje za rad. *

	Novozaposleni	Ukupno
	Ukupno novozaposleni radnici (isto kao i 2.2)	
3.1.	a) Na neodređeno vrijeme	
	b) Na određeno vrijeme	
	- od toga: na sezonskim poslovima	
3.2.	a) S nezavršenom/završenom osnovnom školom	
	b) Sa srednjom školom u trajanju do tri godine	
	c) Sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina	
	d) S preddiplomskim studijem/višom školom	
	e) S diplomskim studijem/fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom	
3.3.	Koliko ste zaposlili osoba s invaliditetom?	

7.1. Navedite zanimanje za koje ste imali najvećih poteškoća s nalaženjem potrebnih radnika.

a) Naziv zanimanja: _____

7.2. Navedite razloge koji su Vam stvarali poteškoće u nalaženju radnika u tom zanimanju.

(moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja
- b) Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom
- c) Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom
- d) Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu
- e) Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika
- f) Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom, navedite kojom _____
- g) Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)
- h) Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata (npr. spremnost na učenje)
- i) Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću
- j) Neki drugi razlog, navedite koji: _____

7.3. Smatrate li da bi se vaša potreba za radnicima ovog profila mogla zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva?

- a) Da, u cijelosti
- b) Da, djelomično
- c) Ne

IV. PLANIRANO ZAPOSŁJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI RADNIKA U TEKUĆOJ GODINI

8. Planirate li tijekom 2015. zaposłiti nove radnike na temelju UGOVORA O RADU?*

- a) Da
- b) Ne

→ *ukoliko ne planirate zapošłjavanje u 2015. godini prijedite na 10. pitanje*

8.1. Koliko radnika planirate zaposłiti na temelju UGOVORA O RADU tijekom 2015. godine (bez obzira hoće li ostati zaposłeni do kraja godine)? Navedite svoje procjene prema tipu zapošłjavanja i potrebnoj razini obrazovanja radnika koje planirate zaposłiti.

Namjera zapošłjavanja u 2015. godini		
	Ukupno	
	Vrsta zapošłjavanja	
8.1.1.	a) Na neodređeno vrijeme	
	b) Na određeno vrijeme	
	- od toga: na sezonskim poslovima	
	Razina obrazovanja	
8.1.2.	a) S nezavršenom/završenom osnovnom školom	
	b) Sa srednjom školom u trajanju do tri godine	
	c) Sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina	
	d) S preddiplomskim studijem/višom školom	
	e) S diplomskim studijem/fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom	

9. Navedite do pet zanimanja za koja očekujete da ćete imati potrebu za zapošljavanjem u 2015. godini. Na prvo mjesto stavite ono zanimanje za koje procjenjujete da ćete imati najveću potrebu za zapošljavanjem.

Zanimanje (npr. diplomirani ekonomist; medicinski tehničar, pomoćni kuhar...)	Broj radnika tog zanimanja koje namjeravate zaposliti kroz godinu
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Sljedeća četiri potpitanja odnose se na prvo zanimanje koje ste naveli (osjenčani redak).

9.1. Koliko imate trenutno zaposlenih osoba s navedenim zanimanjem u Vašoj organizaciji _____

9.2. Koji je stupanj obrazovanja najprikladniji za ovo zanimanje?

- a) Osnovna škola
- b) Srednja škola u trajanju do tri godine
- c) Srednja škola u trajanju 4 ili više godina
- d) Preddiplomski studij/viša škola (stručni studij)
- e) Diplomski studij/fakultet, akademija (sveučilišni studij),
- f) Nešto drugo, navedite što _____

9.3. Koliko prethodnog relevantnog radnog iskustva smatrate najprikladnijim za radnika kojeg ćete zaposliti na ovom radnom mjestu? (Ako od radnika kojeg ćete zaposliti na ovom radnom mjestu ne očekujete prethodno radno iskustvo (npr. pripravnik), unesite vrijednost 0.) _____ (broj godina).

9.4. Okvirno, koliku bruto mjesečnu plaću ste spremni ponuditi za rad na ovom radnom mjestu: _____ (kn)

9.5. Koliko je po Vašoj procjeni potrebno mjeseci za uvođenje radnika bez relevantnog radnog iskustva u rad u ovom zanimanju? _____ (broj mjeseci)

10. Očekujete li promjenu ukupnog broja zaposlenih radnika na kraju 2015. u odnosu na broj zaposlenih krajem 2014. godine?

- a) Očekujete povećan broj radnika - za koliko: _____
- b) Očekujete smanjen broj radnika - za koliko: _____
- c) Očekujete zatvaranje odnosno prestanak rada obrta/poduzeća
- d) Ne očekujete promjenu broja zaposlenih
- e) Ne znate/nemate procjenu

→ ukoliko ste zaokružili odgovore pod c), d) ili e) prijedite na 11. pitanje

10.1. Ukoliko očekujete promjenu broja zaposlenih radnika navedite razloge.

(moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) Gospodarski (npr. širenje ili gubitak tržišta)
- b) Tehnički (npr. promjena proizvodnje/radnoga procesa, uvođenje nove tehnologije)
- c) Organizacijski (reorganizacija, restrukturiranje, pripajanje ili izdvajanje određenih organizacijskih jedinica)
- d) Drugi razlog, navedite koji: _____

11. Postoje li u Vašoj organizaciji zaposlenici koji bi tijekom ove godine mogli postati višak?*

- a) Nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojaviti kao višak
- b) Svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak, bez obzira na zanimanje
- c) Posebno su izloženi radnici u sljedećim zanimanjima (navedite do tri zanimanja):

V. REGULACIJA TRŽIŠTA RADA I UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

12. Jesu li zadnje promjene radnog zakonodavstva olakšale Vaše poslovanje u području upravljanja ljudskim resursima?

a) Da

b) Ne mogu procijeniti

c) Ne

12. 1. Molimo Vas, za svaki od sljedećih instrumenata, koji su uvedeni nedavnim zakonskim reformama u području zapošljavanja, procijenite u kojoj su mjeri korisni za vašu organizaciju?

	Nisu korisne	Donekle su korisne	Korisne su	Nisam upoznat/a s promjenom
a) Mogućnost zapošljavanja umirovljenika do polovice radnog vremena. (Zakon o mirovinskom osiguranju)				
b) Mogućnost privremenog ustupanja radnika u povezano društvo. (Zakon o radu)				
c) Izmjene odredbi o radnom vremenu. (Zakon o radu)				
d) Mogućnost sklapanja ugovora o radu do 8 sati tjedno s radnikom koji radi kod drugog poslodavca puno radno vrijeme. (Zakon o radu)				
e) Promjene u proceduri otkazivanja ugovora o radu u postupku kolektivnog viška radnika. (Zakon o radu)				
f) Promjene u definiciji otkaznog roka. (Zakon o radu)				
g) Izuzeće od doprinosa na plaću pri zapošljavanju mladih osoba na ugovor o radu na neodređeno. (Zakon o doprinosima)				

13. Koji se procesi/aktivnosti provode u Vašoj organizaciji u sklopu upravljanja i razvoja ljudskih potencijala? (Moguće je zaokružiti više odgovora.)

a) Analiza radnih mjesta

b) Planiranje zapošljavanja novih zaposlenika

c) Selekcija novih zaposlenika

d) Uvođenje u posao

e) Planiranje razvoja karijere zaposlenika

f) Planiranje obrazovanja zaposlenika

g) Provedba obrazovanja zaposlenika

h) Praćenje i ocjenjivanje radne uspješnosti

i) Motivacija i nagrađivanje zaposlenika

j) Ništa od navedenog

14. Jesu li neki od Vaših radnika tijekom 2014. godine sudjelovali u nekom obliku edukacije ili usavršavanja?

a) Da, navedite koliko osoba: _____

b) Ne

15. Radni odnosi u mnogim organizacijama dijelom su uređeni i kolektivnim ugovorima. Navedite jesu li i kojim tipom kolektivnog ugovora obuhvaćeni radnici Vaše organizacije?

a) Granskim kolektivnim ugovorom	Da, navedite kojim _____	Ne	Ne znam
----------------------------------	-----------------------------	----	---------

b) Kolektivnim ugovorom sklopljenim na razini tvrtke	Da, navedite godinu kada je sklopljen posljednji: _____	Ne	Ne znam
--	---	----	---------

VI. SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE I MJERE

16. Molimo Vas u sljedećoj tablici označite uz svaku navedenu uslugu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje jeste li je koristili ili ne u 2014. godini, te procijenite namjeravate li koristiti navedene usluge u 2015. godini.*

Korištenje u 2014.		Vrsta mjere	Namjera korištenja u 2015.	
Da	Ne		Namjeravam koristiti	Ne mogu procijeniti
		a) Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a		
		b) Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova		
		c) Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a		
		d) Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju)		
		e) stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika		
		f) Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mjesta, stalni sezonac)		
		g) Druga usluga, navedite koja: _____		

17. Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi različite vrste mjera za poticanje zapošljavanja. Navedite jeste li zainteresirani za korištenje neke od mjera u 2015. godini, a ukoliko jeste navedite koliko osoba biste uključili.*

Vrsta mjere	Nemate interesa	Ne možete procijeniti	Zainteresirani
a) Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (<i>samo privatni sektor</i>)			
b) Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa			
c) Mjere za očuvanje radnih mjesta (<i>samo privatni sektor</i>)			
d) Mjere javnih radova (<i>samo civilni i javni sektor</i>)			
e) Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa			

17.1. Ukoliko namjeravate koristiti mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, navedite zanimanje za koje imate najveći interes stručno osposobljavati? _____

18. Želite li da Vas HZZ informira o novim uslugama?

a) Da

b) Ne

18.1. Na koji bi Vam način najviše odovaralo da Vas HZZ informira o novostima i uslugama?

a) E-mailom

c) Posjetom savjetnika HZZ-a

b) Telefonski

d) Organiziranom prezentacijom

e) Na neki drugi način. Koji? _____

19. Molimo Vas navedite Vaše primjedbe i prijedloge za uspješniju suradnju s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.

ZAHVALJUJEMO NA SURADNJI!

DODATNA POJAŠNENJA ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

Ovdje smo priložili nekoliko napomena s obrazloženjima i dodatnim uputama vezanim uz pojedina složenija pitanja.

U uvodu (**I. Osnovni podaci**) molimo Vas unesite kontakt-podatke osobe koja je ispunila Upitnik, kako bismo Vas mogli kontaktirati u slučaju potrebe za pojašnjenjima.

Kod **pitanja broj 1.** upišite naziv Vaše organizacije (poduzeća, ustanove ili obrta) te zaokružite slovo ispred odgovarajućeg oblika vlasništva. Vašim ćemo odgovorima pri pohranjivanju podataka pridružiti informaciju o glavnoj djelatnosti i lokaciji Vaše organizacije koji su dostupni kroz bazu poslodavaca HZZ-a.

Kod **pitanja broj 3.** upišite ukupni broj novozaposlenih radnika tijekom 2014. godine na temelju ugovora o radu (**broj mora biti jednak broju koji ste naveli u pitanju broj 2.2.**). Zatim, prema navedenoj strukturi, specificirajte broj radnika koje ste zaposlili na neodređeno i određeno vrijeme (3.1. a+b); od zaposlenih na određeno vrijeme navedite koliko je bilo na sezonskim poslovima; te prema obrazovnoj strukturi (3.2. a+b+c+d+e). Zbroj pojedinih članova u strukturi mora odgovarati ukupnom broju novozaposlenih radnika u 2014. godini. Pod točkom 3.3. navedite koliko ste zaposlili osoba s invaliditetom.

Kod **pitanja broj 5.** upišite ukupni broj radnika koji su prestali raditi tijekom 2014. godine (**ukupan broj mora biti jednak broju koji ste naveli u pitanju broj 2.3.**) te specificirajte broj radnika čiji je radni odnos prestao u 2014. godini prema svakom navedenom razlogu prestanka rada. **Zbroj po pojedinom razlogu mora biti jednak ukupnom broju radnika.**

Kod **pitanja broj 8.** najprije odgovorite planirate li tijekom 2015. zapošljivati temeljem UGOVORA O RADU (ne odnosi se na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa i druge oblike rada) te ako je odgovor potvrđan upišite u pitanjima 8.1.1. i 8.1.2. ukupni broj radnika koje planirate zaposliti tijekom 2015. godine na temelju ugovora o radu (bez obzira hoće li ostati zaposleni do kraja godine). Nadalje, specificirajte broj radnika koje planirate zaposliti na neodređeno i određeno vrijeme (8.1.1. a+b), broj zaposlenih radnika na određeno na sezonskim poslovima, te prema njihovoj razini obrazovanja (8.2. a+b+c+d+e). Zbroj pojedinih članova u strukturi mora odgovarati ukupnom broju radnika koje namjeravate zaposliti u 2015. godini. Ako ne planirate zapošljavanje temeljem ugovora o radu tijekom 2015. nakon što zaokružite opciju „ne“ na pitanju broj 8., preskočite potpitanja 8.1.1. i 8.1.2. te prijedite na pitanje 10.

Kod **pitanja broj 9.** upišite potpuni naziv do pet zanimanja (prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, Narodne novine, br. 111/98) za koja očekujete da ćete imati najveće potrebe za zapošljavanjem u 2015. godini te broj radnika navedenih zanimanja koji namjeravate zaposliti.

U **potpitanjima 9.1., 9.2., 9.3, 9.4. i 9.5** navedite broj trenutno zaposlenih u Vašoj organizaciji, najprikladniji stupanj obrazovanja i najprikladniju količinu prethodnog radnog iskustva te procijenite okvirnu bruto plaću koju ste spremni izdvojiti kao i potreban broj mjeseci za uvođenje radnika bez relevantnog radnog iskustva u rad **za prvo zanimanje koje ste naveli u 9. pitanju.**

Kod **pitanja broj 11.** možete identificirati do tri zanimanja (prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, Narodne novine, br. 111/98) koja su posebno izložena riziku da se pojave kao višak u 2015. godini, ukoliko takva postoje.

Kod **pitanja 12.1.** očekuje se procjena poslodavca za svaki pojedini redak tablice (a-g) koji se odnose na različite elemente nedavnih zakonskih promjena.

Kod **pitanja broj 16.** za svaku od navedenih usluga HZZ-a (a-f) označite je li je Vaša organizacija koristila u prethodnoj godini (Da/Ne) te procijenite hoćete li te usluge koristiti u 2015. godini.

Kod **pitanja broj 17.** označite imate li interesa za njihovo korištenje. Ukoliko nemate interesa ili ne možete procijeniti biste li koristili neku mjeru, unesite X u polje, a ukoliko ste zainteresirani, navedite okvirno broj osoba za koje biste mjeru koristili. Pojedine mjere odnose se samo na pojedine tipove poslodavaca. U **potpitanju 17.1.** izdvojite jedno zanimanje ukoliko namjeravate koristiti mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.